

S.C.LOCAL URBAN S.R.L.
Turnu Măgurele, str.Stadionului, nr.12,
Județul Teleorman
Tel: 0247411895; Fax: 0247411895
Cod Fiscal CUI RO 30055849
E-mail localurban@yahoo.com

APROB,
PREȘEDINTE al CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE.,
ING.BĂLĂCEANU FLORIAN



AGENDA DE INTEGRITATE
ORGANIZAȚIONALĂ
ÎN COORDONATELE
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
2021 - 2025

I. INTRODUCERE

1.1. Contextul general

Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, aprobată prin H.G. Nr. 1269/2021, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

Prevenirea și combaterea corupției reprezintă o prioritate instituțională, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității serviciilor de utilitate publică prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

Obiectivul major al strategiei organizaționale, îl reprezintă accentul pus pe implementarea standardelor de integritate și de a găsi cele mai eficiente mecanisme de aplicare a măsurilor preventive, asumarea agendei naționale anticorupție și a angajamentului de a nu aduce atingere

cadrlui legislativ și instituțional din domeniul anticorupție. Totodată, sunt necesare consolidarea evaluării riscurilor și a vulnerabilităților la corupție, corelarea și eficientizarea mecanismelor de prevenire, educație și combatere a corupției la nivel organizațional.

1.2. Cadrul juridic

Prezenta agendă de integritate a fost elaborată în baza următoarelor acte normative:

- Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
- Legea nr. 544/2001 privind accesul cetățenilor la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 176/2010, privind integritatea în exercitarea funcțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor, republicată;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Regulamentul intern al S.C.LOCAL URBAN S.R.L;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al S.C.LOCAL URBAN S.R.L.

1.3.Considerații generale

Corupția este un abuz de putere săvârșit în exercitarea funcției publice și/sau a profesiei, de către un angajat al instituției publice/întreprinderii publice, indiferent de statut, structură sau poziție ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor nevoi personale sau a unui grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoană fizică ori persoană juridică.

În mod general, prin corupție înțelegem orice abatere de la moralitate, de la cinste și de la datorie, care aduce atingere intereselor unei persoane sau interesului public, în favoarea unei entități bine determinate, de regulă private.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- ✚ înrăutățirea imaginii sau discreditarea instituției;
- ✚ încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive;
- ✚ calitatea slabă a serviciilor acordate populației;

- ✚ degradarea valorilor morale.

Prevenirea actelor de corupție este asigurată în cadrul instituției prin următoarele practici:

- ✚ reglementarea activităților și a serviciilor specifice, asigurarea transparenței și a accesului la informații de interes public;
- ✚ promovarea principiilor și a normelor etice;
- ✚ asigurarea transparenței și responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice;
- ✚ declararea averilor și incompatibilităților;
- ✚ prevenirea și soluționarea conflictelor de interese, instruirea și consilierea personalului;
- ✚ evaluarea periodică a modului de îndeplinire a măsurilor anticorupție.

II. SCOPUL ȘI PRINCIPIILE

2.1. Scopul agendei de integritate

Agenda de integritate organizațională are drept scop promovarea eticii și a integrității la nivelul S.C.LOCAL URBAN S.R.L., Turnu Măgurele.

Impactul scontat al agendei de integritate implementate la nivelul instituției va conduce la:

- ✚ modificarea percepției și a mentalității publice legate de amploarea fenomenului de corupție în instituțiile publice;
- ✚ reducerea substanțială a cazurilor de fraudare și corupere a procedurilor de achiziție publică și a incidentelor de integritate în sectoarele vulnerabile identificate;
- ✚ implementarea măsurilor preventive anticorupție la nivelul instituțiilor publice, ca parte a unui plan de integritate dezvoltat pe baza de analiză de risc și standard de control managerial intern.

2.2. Principiile promovate

Prezenta agendă se întemeiază pe următoarele principii generale:

- a. **principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Principiul are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- b. **principiul răspunderii** potrivit căruia autoritățile statului răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, inclusiv pentru modul de implementare a strategiilor;
- c. **principiul gestionării responsabile a riscurilor** generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;
- d. **principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri complexe, adaptate și proporționale în raport de riscurile și vulnerabilitățile instituționale, precum și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
- e. **principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament**: Politicile de integritate nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de administrație de la nivelul cel mai înalt în sensul sprijinirii acestor politici. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al administrației trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că aceasta din urmă este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;
- f. **principiul prevenirii incidentelor de integritate** potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private, trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze

riscurile de integritate asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este datorare apoi să efectueze evaluări periodice ale riscurilor.

- g.** La stabilirea de relații contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;
- h. principiul eficacității în combaterea corupției**, care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;
- i. principiul coerenței de acțiune inter-instituționale**, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;
- j. principiul parteneriatului public - privat**, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
- k. principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale**;

III. OBIECTIVE INSTITUȚIONALE

Obiectivele instituționale asumate de conducerea S.C.LOCAL URBAN S.R.L. în vederea respectării și aplicării standarde legale de integritate și a promovării unui climat de integritate organizațională, în următoarele zone de interes:

Transparență instituțională și de prevenire a corupției:

- adoptarea, revizuirea periodică și difuzarea Codului de conduita etica al personalului S.C.LOCAL URBAN S.R.L.;

Declararea averilor și a intereselor:

- completarea anual și ori de câte ori se impune a declarațiilor de avere și interese de către persoanele cu funcții de conducere din cadrul institutiei;

Conflictele de interese:

- evitarea conflictelor de interese și adoptarea deciziilor în cadrul institutiei publice exclusiv în baza interesului public.

Incompatibilități:

- asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, prevenirea și sancționarea corupției;

Transparență decizională:

- asigurarea transparenței în procesul decizional;
- asigurarea integrității în domeniul achizițiilor publice;

Accesul la informații de interes public:

- asigurarea accesului la orice informație de interes public, cu respectarea cadrului legal în vigoare;

Protecția avertizorului în interes public:

- asigurarea protecției avertizorilor de interes public, conform legislației în vigoare;

Funcțiile sensibile:

- stabilirea funcțiilor sensibile în cadrul institutiei;

Obiective instituționale:

Obiectiv general nr. 1 - creșterea gradului de implementare a Măsurilor de integritate la nivel organizațional;

Obiectiv general nr. 2 - reducerea impactului corupției în cadrul Institutiei;

Obiectiv general nr. 3 - consolidarea managementului Instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și Combaterea corupției;

Obiectiv general nr. 4 - consolidarea integrității în domeniul achizițiilor publice, creșterea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri,;

IV. SISTEMUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE A STRATEGIEI

Obiectivele procesului de monitorizare și raportare sunt:

- ✚ identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei;
- ✚ identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție;
- ✚ creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul S.C.LOCAL URBAN S.R.L.;
- ✚ identificarea soluțiilor și a bunelor practici;
- ✚ propunerea de măsuri în vederea actualizării planului;
- ✚ informarea publicului cu privire la progresele înregistrate.

Rapoartele de monitorizare a stadiului de implementare a strategiei și a planului de integritate (raport anual) vor fi prezentate conducerii S.C.LOCAL URBAN S.R.L.. Rapoartele vor conține

S.C.LOCAL URBAN S.R.L.
Turnu Măgurele, str.Stadionului, nr.12,
Județul Teleorman
Tel: 0247411895; Fax: 0247411895
Cod Fiscal CUI RO 30055849
E-mail localurban@yahoo.com

evaluări privind stadiul implementării strategiei, deficiențele constatate și recomandările pentru remediere.

Coordonarea, Implementarea și Monitorizarea Strategiei

Implementarea SNA se va realiza sub autoritatea Consiliului de Administrație al S.C.LOCAL URBAN S.R.L. și în coordonarea directorului S.C.LOCAL URBAN S.R.L. pentru prevenirea și combaterea corupției, desemnat prin decizie.

AVIZAT,

Coordonator,
DIRECTOR
ING.CORNEL



Întocmit,

Ofițer de conformitate,
Ec.Ungureanu Mirela