

SC LOCAL URBAN SRL
TURNU MĂGURELE
CUI 30055849; J34/168/2012
Nr. 2645 / 09.08.2012

CONTRACT DE MANDAT

I. Părțile contractante

Prezentul contract se încheie, în conformitate cu prevederile

- OUG nr. 79/2008 privind măsuri economice financiare la nivelul operatorilor economici aprobată cu modificări prin Legea nr. 203/2009 și cu modificările aduse prin OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice
- legea nr. 31/1991 a societăților comerciale, republicată,

între:

1. S.C. LOCAL URBAN S.R.L., cu sediul în Turnu Măgurele str. Republicii nr. 2, județul Teleorman, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J34/168/2012, Cod unic de înregistrare 30055849, Atribut fiscal R0, cont de virament nr. RO05BRDE350SV35205973500 deschis la BRD - GSG Turnu Măgurele, prin Consiliul de administrație în calitate de MANDANT, denumită în continuare « Societatea »

și

2. Domnul ing. CONE CORNEL - cetățean român, născut la data de [redacted] în municipiul Turnu Măgurele, fiul lui [redacted], domiciliat în municipiul Turnu Măgurele, str. [redacted], identificat cu CI seria TR, nr. [redacted] eliberat de SPCLEP Turnu Măgurele, CNP [redacted], în calitate de MANDATAR- numit în continuare Director

II. Obiectul contractului

Art.1(1) Consiliul de administrație delegă Directorului conducerea operativă a societății, acesta reprezentând totodată societatea comercială în raporturile cu terții și purtând răspunderea pentru modul în care se desfășurează actele de administrație a societății comerciale, în temeiul legii nr.31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Actului constitutiv al societății, pentru care primește o remunerație, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

(2) Consiliul de administrație păstrează însă atribuția de reprezentare a societății în raporturile cu Directorul.

III. Durata contractului

Art.2. Prezentul contract se încheie pe o durată nedeterminată, începând cu data semnării acestuia de la data de 09.08.2012.

În condițiile neîndeplinirii de către Director a obligațiilor asumate prin contract, prezentul poate înceta prin revocarea mandatului de către Consiliul de Administrație.



IV. Drepturile și obligațiile Directorului

Art.3. Directorul are următoarele drepturi:

1. Primirea unei remunerații lunare de 4050,00 Lei, stabilită în conformitate cu prevederile art.3¹ lit. c) din OUG nr. 79/2008 aprobată cu modificări prin Legea 203/2009, remunerația lunară a directorului stabilită prin prezentul contract de mandat este unică forma de recompensare în bani a activității depuse.

2. Remunerația lunară brută a Directorului obținută în temeiul prezentului contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie, este asimilată din punct de vedere al obligațiilor, decurgând pentru director și societate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul pentru accidente de muncă și boli profesionale, din legislația privind sistemul asigurărilor pentru somaj și ocuparea forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările sociale.

3. După aprobarea situațiilor financiare anuale, Directorului i se poate acorda un premiu anual de cel mult 12 remunerații brute lunare, proporțional cu gradul global de depășire a obiectivelor și criteriile de performanță stabilite prin contractul de mandat;

4. Remunerația cuvenită directorului se acordă integral, în fiecare lună, numai dacă obiectivul și criteriile de performanță fixate prin anexa la prezentul contract sunt îndeplinite cumulativ de la data semnării acestuia. Dacă obiectivul și criteriile de performanță stabilite prin anexa la prezentul contract nu sunt îndeplinite conform prevederilor prezentului alineat, remunerația lunară a directorului se diminuează proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cauzele sunt independente de performanțele manageriale ;

În cazul îndeplinirii pe perioada cumulată de la începutul anului a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, la sfârșitul anului sumele reținute se restituie directorului;

5. Drept de informare nelimitată asupra activității societății comerciale, având acces la toate documentele;

6. Decontarea, pe bază a documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele de venituri și cheltuieli anuale;

7. Dreptul de folosință a unui autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea societății comerciale, pentru deplasări în interesul serviciului;

8. Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională ;

9. Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale;

10. Directorul are dreptul la un concediu de odihnă anual și indemnizație aferentă;

11. Dreptul la concediul medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, în cuantumul stabilit prin contractul colectiv de muncă al SC LOCAL URBAN SRL.

Art. 4. Directorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

1. Să aducă la îndeplinire obiectivul și criteriile de performanță prevăzute în anexa parte integrantă din prezentul contract în acest scop directorul având următoarele prerogative:

a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății ;

b) organizează selectarea personalului societății, angajează și concediează, după caz personalul în vederea bunei desfășurări a activității societății cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;

c) negociază Contractul Colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;

d) reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) îndeplinește orice alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Asociaților sau de Consiliul de Administrație sau prevăzute în Legea nr. 31/1990;



- g) are drept de semnătură bancară, administrează conturile bancare ale societății mandate și efectuează plăți către creditori;
2. Să nu transmită sau să substituie contractul de mandat altei persoane, având doar posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract de mandat, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederile legale imperative;
 3. Să participe la cursuri de specializare organizate în țară sau, după caz, în străinătate.
 4. Directorul ca orice mandatar, este obligat să dea socoteală societății despre modul de ducere la îndeplinire a mandatului încredințat prin acest contract, atât pe parcursul executării, cât și la încetarea acestuia, din orice cauză;
 5. Înștiințarea Consiliului de administrație de toate neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor pe care le are potrivit prezentului contract și legii nr.31/1009 R cu ultimele modificări;
 6. Directorul este obligat să participe la adunările generale ale asociaților.

V. Drepturile și obligațiile consiliului de administrație:

Art.5. Consiliul de administrație are următoarele obligații:

1. În calitate de beneficiară directă a activității de conducere realizată în condițiile prezentului contract, societatea este obligată să pună la dispoziția Directorului toate datele, informațiile și, în general, toate mijloacele materiale și umane necesare realizării, la termen și în bune condițiuni a obligațiilor ce-i revin conform prezentului contract de mandat;
2. Să asigure Directorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de regulamentul de organizare și funcționare al societății comerciale de actul constitutiv și de prezentul contract;
3. Să plătească directorului remunerația stabilită prin prezentul contract, remunerație încadrată ca venituri asimilate salariilor, astfel cum acestea sunt definite de Codul Fiscal în vigoare la data plății.

Art.6. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- să stabilească anual obiectivele și criteriile de performanță care revin Directorului, prin hotărâre a Consiliului de Administrație, după aprobarea situațiilor financiare, stabilirea bugetului de venituri și cheltuieli și aprobarea programului de activitate pentru exercițiul următor de către Adunarea Generală a asociaților, obiective și criterii ce vor constitui anexă la prezentul contract.
- la începutul fiecărui an, după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli, să stabilească criteriile de performanță pentru anul în curs, pe care să le anexeze prezentului contract;
- să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorului;
- să rețină și să vireze, în numele și pe seama directorului, în cuantumul și la termenele impuse de lege, impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente acestuia născute din derularea prezentului contract;
- poate revoca oricând pentru justa cauză, mandatul acordat directorului.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art. 7. Obiectivele și criteriile de performanță ale directorului sunt cele prevăzute în anexa parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate

Art. 8 Directorul este obligat:

1. Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comerciale, își va exercita mandatul de loialitate, comportându-se ca un bun manager;
2. Pe toată durata prezentului contract directorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter.



3. Directorul nu va putea fi fără autorizarea Consiliului de administrație director administrator membru al directoratului ori al consiliului de administrație, cenzor sau, după caz, auditor intern asociat cu răspundere limitată, în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici nu poate exercita același obiect de activitate, sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub pedeapsa revocării și răspunderii pentru daune.

În acest sens, mandatarul va prezenta la încheierea contractului de mandat cât și pe parcursul acestuia, la solicitarea Consiliului de administrație al societății, o declarație notarială pe propria răspundere.

VIII. Răspunderea părților

Art.9. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apară părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.10. Răspunderea conducătorului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor.

Directorul răspunde direct și comercial pentru daunele produse societății comerciale prin orice act al /sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijabilă a fondurilor societății.

IX. Modificarea contractului

Art. 11. Prevederile prezentului contract pot fi modificate după o prealabila notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional. De asemenea contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

X. Incetarea contractului

Art. 12 (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1.expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;

2.revocarea directorului în cazul neîndeplinirii obligațiilor din contract;

3.renunțarea directorului la mandatul încredințat în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;

4. acordul de voință al părților semnatare;

5. decesul directorului;

6.punerea sub interdicție judecătorească a directorului;

7.intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;

8. insolvabilitatea , falimentul societății comerciale.

În cazurile prevăzute la lit. b) și c) partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 30 zile.

În cazul în care mandatarul este revocat din motive neimputabile lui, acesta urmează a fi despăgubit pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.

(2) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la pct. 5, directorul, este obligat să înapoieze de îndată unității SC LOCAL URBAN SRL toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.13. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente din raza teritorială a județului Teleorman.



XII. Dispoziții finale

Art.14. Directorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea comercială în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.15. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile cuprinse în actul constitutiv al societății, precum și cu dispozițiile Legii societăților comerciale nr. 31/1990 R, a Codului comercial și al Codului civil.

Art.16. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Încheiat astăzi...09...08...2012, în trei exemplare, din care unul pentru directorul societății și două pentru societate.

**Consiliul de administrație
al SC LOCAL URBAN SRL**

BĂLĂCEANU FLORIAN – Președinte

TAPAI PANFIL – Membru

BEZNEA CORINA – Membru

MAGARGIU CIPRIAN – Membru



Director,

Ing. CORNEL CONE

OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
ANEXĂ LA CONTRACTUL DE MANDAT AL DIRECTORULUI
SC LOCAL URBAN SRL

A. Obiective pe anul 2012 pentru SC LOCAL URBAN SRL

1. Creșterea cifrei de afaceri netă ;
2. Creșterea rentabilității economice ;
3. Diminuarea perioadei de recuperare a creanțelor ;
4. Diminuarea perioadei de rambursare a datoriilor ;
5. Diminuarea pierderilor ;
6. Reducerea cheltuielilor la 1000 Lei venituri
7. Creșterea productivității muncii.

B. Criterii de performanță pe anul 2012 pentru SC LOCAL URBAN SRL, stabilite pentru acordarea limitei maxime a remunerației directorului general.

Nr crt	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Propuneri	Coefficient de pondere
1	Cifra de afaceri netă	Mii lei / lună	295	0,30
2	Cheltuieli la 1000 Lei venituri (ch. totale /venituri totale) x 100	Lei	1075	0,20
3	Perioada de recuperare a creanțelor (creanța/cifra de afaceri netă) x 365	Zile	120	0,15
4	Perioada de rambursare a datoriilor (obligații/cifra de afaceri) x 365	Zile	120	0,15
5	Productivitatea muncii (cifra de afaceri netă / nr. mediu personal)	Mii lei	28	0,20
6	TOTAL	-	-	1

Notă : La începutul fiecărui an, după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli, se vor stabili de către consiliul de administrație criteriile de performanță pentru anul în curs și se vor anexa contractului de mandat

**Consiliul de administrație
al SC LOCAL URBAN SRL**

BĂLĂCEANU FLORIAN – Președinte

TAPAI PANFIL – Membru
MAGARGIU CIPRIAN – Membru
BEZNEA CORINA – Membru

Director,

Ing. CORNEL CONE

